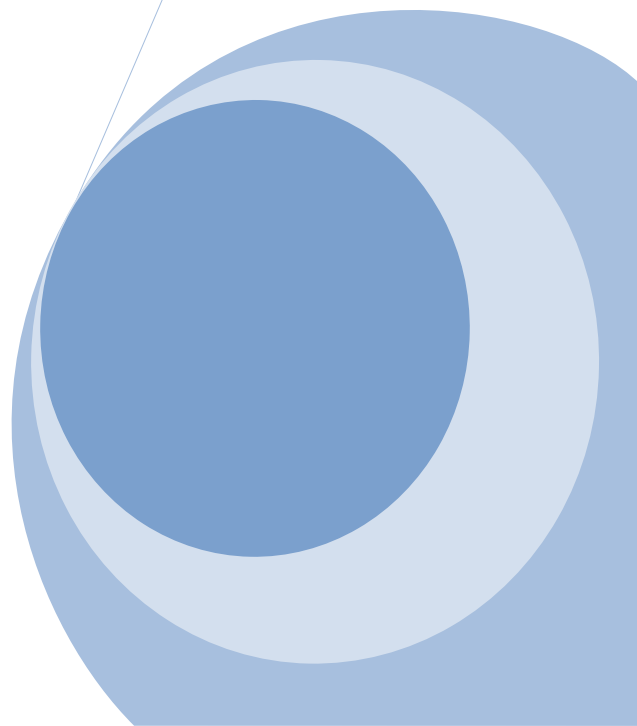
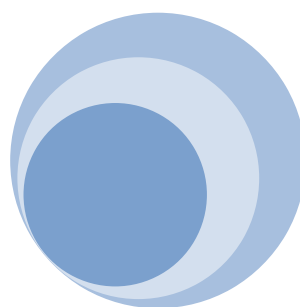
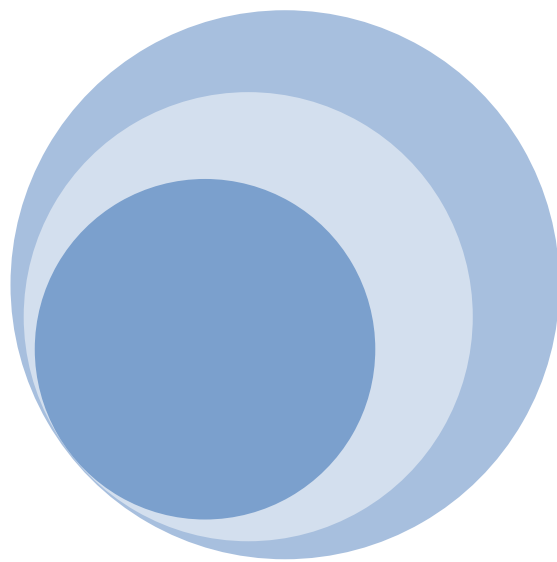


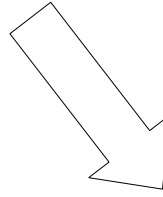
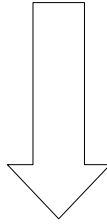
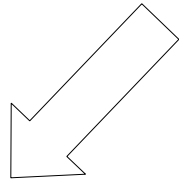
занятость, не декларируемая в целях налогообложения, социальной защиты и соблюдения трудового законодательства Российской Федерации

Неформальная занятость охватывает все формы оплачиваемой занятости – по найму и не по найму, которые формально не зарегистрированы и, следовательно, не учитываются статистикой предприятий и налоговыми органами, не подлежат регулированию и не защищены существующими правовыми или регулирующими структурами.



**НЕОБХОДИМО ОБРАЩАТЬ ВНИМАНИЕ
НА СЛЕДУЮЩЕЕ ПРИ ОФОРМЛЕНИИ
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ:**

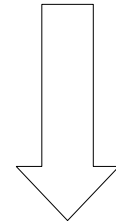
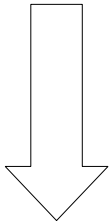
**СЕРАЯ
ЗАРПЛАТА**



**1. Не приступать
к работе без
подписанного трудового
договора.**

**2. Убедиться в
отражении реальной
заработной платы в
трудовом договоре.**

**3. Следить за
уплатой
работодателем налогов
(справка 2-НДФЛ)**

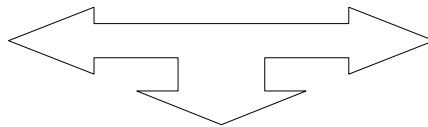


**Суммы, которые были выплачены, но в справке
не указаны, являются «Серой» зарплатой.**

**КЛЮЧЕВЫМИ ФАКТОРАМИ,
ВЛИЯЮЩИМИ НА РАЗМЕР БУДУЩЕЙ
ПЕНСИИ, ЯВЛЯЮТСЯ:**

РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ДЛИТЕЛЬНОСТЬ СТАЖА



Чем выше заработная плата и продолжительнее общий стаж, тем выше будет размер будущей пенсии.

Только с «белой» зарплаты отчисляются страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации и у граждан формируются пенсионные накопления. При «серых» схемах оплаты труда взносы уплачиваются в минимальном размере. Если взносы не уплачиваются совсем, то время работы не засчитывается в стаж.

Соглашаясь на «серую» заработную плату, гражданин рискует получать низкую пенсию.